

**ПРОТОКОЛ № 03**  
**засідання атестаційної комісії II рівня**  
**департаменту освіти Вінницької міської ради**

«22» грудня 2025 року

Присутні:

І.В. Божок, Л.М. Діденко, П.О. Соловей, І.Н. Лебідь, Н.В. Перекрестенко, Т.А. Щеголева,  
Т.П. Лебідь, К.О. Горупашенко-Гончарова, В.В. Даценко, А.П. Дідик, Н.Д. Сокиринська  
(прізвища, імена, по батькові (за наявності) присутніх членів комісії, залучених осіб із правом голосу)

Відсутні: О.В.Яценко, Л.П. Гарник

(прізвища, імена, по батькові (за наявності) відсутніх членів комісії)

Запрошені: -

(прізвища, імена, по батькові (за наявності) запрошених (у разі запрошення))

**ПОРЯДОК ДЕННИЙ**

1. Обрання голови атестаційної комісії II рівня для головування на засіданні 22.12.2025 в зв'язку з тимчасовою непрацездатністю директора департаменту освіти Вінницької міської ради, голови атестаційної комісії II рівня О.В. Яценко.
2. Про розгляд документів, поданих педпрацівниками і керівниками закладів та установ освіти ВМТГ, які проходять чергову та позачергову атестацію у 2026 році відповідно до поданих заяв, в межах повноважень атестаційної комісії II рівня, встановлення відповідності документів вимогам законодавства.
3. Про затвердження *доповнених списків* педагогічних працівників та керівників, які підлягають *черговій* атестації, на підставі поданих заяв; подання відповідних документів, внесення змін до графіку засідань (за потребою).
4. Про затвердження *списків* педагогічних працівників та керівників, які підлягають *позачерговій* атестації, на підставі поданих заяв; визначення строків проведення позачергової атестації та подання відповідних документів, внесення змін до графіку засідань (за потребою).
5. Про розгляд заяв щодо перенесення строку чергової атестації на 1 рік (у випадку надходження таких заяв).
6. Аналіз складу атестаційної комісії II рівня на предмет наявності чи відсутності осіб, які відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» є близькими особами педагогічних працівників та/або керівників закладів і установ освіти ВМТГ, які атестуються позачергово. Визначення відсутності конфлікту інтересів.
7. Про організацію та проведення самооцінювання та оцінювання професійних компетентностей керівників закладів та установ освіти ВМТГ, які атестуються в межах компетенції атестаційної комісії II рівня.
8. Про організацію та проведення самооцінювання та оцінювання професійних компетентностей педагогічних працівників закладів/установ освіти ВМТГ, які атестуються в межах компетенції атестаційної комісії II рівня.

**СЛУХАЛИ:**

*І. Л. Діденко, секретаря атестаційної комісії II рівня, головного спеціаліста відділу загальної середньої освіти, дистанційної освіти та впровадження ІКТ департаменту освіти Вінницької міської ради*

1. Внесла пропозицію - при прийнятті рішень застосувати процедуру відкритого голосування.

2. Запропонувала обрати головою атестаційної комісії на засіданні 22.12.2025 (в зв'язку з тимчасовою непрацездатністю директора департаменту освіти Вінницької міської ради, голови атестаційної комісії О.В. Яценко) заступника директора департаменту освіти Вінницької міської ради, члена атестаційної комісії II рівня департаменту освіти Вінницької міської ради – І.В. Божок.
3. Повідомила, що відповідно до наказів департаменту освіти Вінницької міської ради від 16.09.2025 № 370 «Про створення атестаційної комісії II рівня департаменту освіти Вінницької міської ради» та від 24.09.2025 № 383 «Про організацію та проведення атестації керівників, педагогічних працівників закладів і установ освіти ВМТГ у 2026 році» в період 21.10 – 19.12.2025 додатково отримано, зареєстровано та узагальнено документи керівників та працівників закладів та установ освіти ВМТГ, які проходять:
  - **чергову** атестацію у 2026 році в межах повноважень атестаційної комісії II рівня (10 осіб включено до **додаткового списку** чергової атестації – 2026);
  - **позачергову** атестацію у 2026 році за ініціативою працівників на підставі пунктів 6, 8, 9 розділу I. Загальні положення чинного «Положення про атестацію педагогічних працівників», затвердженого наказом МОН України 09.09.2022 № 805 (зареєстровано в Мінюсті України 21.12.2022 за №1649/38985) зі змінами згідно з поданими заявами (5 осіб).Невідповідності документів вимогам законодавства не встановлено.
4. Запропонувала:
  - затвердити **додаткові списки** педагогічних працівників та керівників закладів /установ/ освіти ВМТГ, які проходять **чергову** атестацію згідно з поданими заявами (10 осіб), та **списки** педпрацівників та керівників закладів /установ/ освіти ВМТГ, що виявили бажання (подали заяви) пройти **позачергову** атестацію у 2026 році (5 осіб - списки додаються), у відповідності до визначених чинним Положенням про атестацію педагогічних працівників термінів;
  - оприлюднити списки на вебсайті департаменту освіти Вінницької міської ради до 26.12.2025 включно.
5. Проінформувала, про відсутність заяв щодо перенесення строку чергової атестації окремих педпрацівників на 1 рік.
6. Доповіла, що членами атестаційної комісії II рівня – працівниками комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Вінницької міської ради» здійснено аналіз документів щодо підвищення кваліфікації педагогічних працівників та керівників закладів /установ/ освіти ВМТГ, які підлягають черговій атестації у 2026 році. Зазначені документи в цілому відповідають вимогам законодавства.

Запропонувала врахувати результати підвищення кваліфікації та професійного розвитку працівників згідно з поданими сертифікатами для комунальних установ – «Інклюзивно-ресурсний центр №1 Вінницької міської ради», «Інклюзивно-ресурсний центр №2 Вінницької міської ради».
7. Повідомила, що у складі атестаційної комісії II рівня відсутні особи, які відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» є близькими особами педагогічних працівників та/або керівників закладів і установ освіти ВМТГ, що атестуються позачергово або внесені доповнений список осіб, які підлягають черговій атестації у 2026 році.

Конфлікт інтересів відсутній.
8. Ознайомила членів атестаційної комісії II рівня з орієнтовними умовами прийняття рішення про необхідність вивчення практичного досвіду роботи окремих керівників та педагогічних працівників, які чергово/позачергово атестуються в межах повноважень атестаційної комісії II рівня департаменту освіти Вінницької міської ради у 2026 році.

Запропонувала керуватися вищевказаними умовами при визначенні необхідності вивчення практичного досвіду роботи окремих керівників та педагогічних працівників, які чергово/позачергово атестуються в межах повноважень атестаційної комісії II рівня департаменту освіти Вінницької міської ради у 2026 році.

II. *А Дідик, члена атестаційної комісії II рівня, директора комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Вінницької міської ради»*

1. Доповіла про результати аналізу документів щодо підвищення кваліфікації педагогічних працівників та керівників закладів /установ/ освіти ВМТГ, які підлягають черговій та позачерговій атестації у 2026 році.  
Підтвердила, що зазначені документи в цілому відповідають вимогам законодавства.
2. Запропонувала розглянути питання вивчення практичного досвіду роботи керівників та окремих педагогічних працівників закладів/установ освіти ВМТГ на черговому засіданні атестаційної комісії II рівня в січні 2026 року, результати озвучити на засіданні в березні 2026 року.

ВИРІШИЛИ:

1. Застосувати процедуру відкритого голосування (одноголосно).
2. Обрати головою атестаційної комісії на засіданні 22.12.2025 (в зв'язку з тимчасовою непрацездатністю директора департаменту освіти Вінницької міської ради, голови атестаційної комісії II рівня О.В. Яценко) заступника директора департаменту освіти Вінницької міської ради, члена атестаційної комісії II рівня департаменту освіти Вінницької міської ради – І.В. Божок (одноголосно).
3. Затвердити:
  - **додаткові списки** педагогічних працівників та керівників закладів /установ/ освіти ВМТГ, які проходять **чергову** атестацію;
  - списки педпрацівників та керівників закладів /установ/ освіти ВМТГ, що виявили бажання пройти **позачергову** атестацію у 2026 році (списки додаються), у відповідності до визначених чинним Положенням про атестацію педагогічних працівників термінів– з 12.01.2026 по 24.04.2026 р. (одноголосно).
4. Оприлюднити **додаткові списки** педагогічних працівників та керівників закладів /установ/ освіти ВМТГ, які проходять **чергову** атестацію, та **списки** педпрацівників та керівників закладів /установ/ освіти ВМТГ, що виявили бажання (подали заяви) пройти **позачергову** атестацію у 2026 році (списки додаються), у відповідності до визначених чинним Положенням про атестацію педагогічних працівників термінів на вебсайті департаменту освіти Вінницької міської ради до 26.12.2025 включно (одноголосно).
5. Врахувати результати підвищення кваліфікації та професійного розвитку працівників згідно з поданими сертифікатами для комунальних установ –«Інклюзивно-ресурсний центр №1 Вінницької міської ради», «Інклюзивно-ресурсний центр №2 Вінницької міської ради» (одноголосно).
6. Комунальній установі «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Вінницької міської ради» до 12.01.2026 ознайомити заклади освіти ВМТГ з інструментарієм оцінювання професійної компетентності керівників та педагогічних працівників закладів /установ/ освіти ВМТГ для практичного використання в роботі, в тому числі під час атестації педагогічних працівників (одноголосно).
7. Керівникам закладів/установ освіти ВМТГ, які атестуються у 2026 році в межах повноважень атестаційної комісії II рівня департаменту освіти Вінницької міської ради, до 26.01.2026 здійснити самооцінювання професійних компетентностей з

використанням інструментарію для оцінювання та самооцінювання рівня сформованості професійних компетентностей керівників ЗДО та ЗЗСО ВМТГ (одноголосно).

8. Керівникам закладів/установ освіти ВМТГ, в яких працює менше 15 педагогічних працівників, до 26.01.2026 провести оцінювання керівником професійних компетентностей педпрацівника, який атестується через атестаційну комісію II рівня, та самооцінювання професійних компетентностей педпрацівника та подати результати за підсумками порівняння /лист-роз'яснення буде до 12.01.2026 надіслано додатково/ (одноголосно).
9. Членам атестаційної комісії II рівня до 26.01.2026 здійснити оцінювання професійних компетентностей керівників закладів /установ/ освіти ВМТГ, які проходять атестацію у 2026 році, з використанням інструментарію для оцінювання та самооцінювання рівня сформованості професійних компетентностей керівників ЗДО та ЗЗСО ВМТГ (одноголосно).
10. Розглянути питання необхідності вивчення практичного досвіду роботи керівників та окремих педагогічних працівників закладів/установ освіти ВМТГ на черговому засіданні атестаційної комісії II рівня у січні 2026 року, результати озвучити на засіданні у березні 2026 року (одноголосно).

Голова атестаційної комісії



Ірина БОЖОК

Секретар атестаційної комісії



Леся ДІДЕНКО

**I. Додаткові списки керівників/педагогічних працівників закладів/установ освіти ВМТГ, які проходять **чергову** атестацію відповідно до повноважень атестаційної комісії II рівня департаменту освіти Вінницької міської ради у 2026 році на посаді керівника та/або викладають навчальні предмети /інтегровані курси/**

*Заклади та установи освіти ВМТГ, в яких працює менше 15 педагогічних працівників*

| № з/п | Заклад/установа                                                           | ШпБ                             | Посада              |
|-------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------|
| 1.    | ЗДО № 22                                                                  | Білоус Ірина Володимирівна      | Музичний керівник   |
| 2.    | ЗДО № 42                                                                  | Волинець Юлія Миколаївна        | Вихователь          |
| 3.    | ЗДО № 42                                                                  | Грищенко Ірина Анатоліївна      | Вихователь          |
| 4.    | ЗДО № 42                                                                  | Гнатюк Ольга Михайлівна         | Вихователь-методист |
| 5.    | ЗДО № 42                                                                  | Літвінова Наталія Іванівна      | Вихователь          |
| 6.    | ЗДО «Яблунька»                                                            | Гаврилук Наталя Миколаївна      | Директор            |
| 7.    | ЗДО «Журавлик»                                                            | Степанець Наталія Олександрівна | Музичний керівник   |
| 8.    | ЗДО «Калинка»                                                             | Зінченко Ольга Вікторівна       | Вихователь          |
| 9.    | КЗ «Вінницький обласний центр соціально-психологічної реабілітації дітей» | Вітюк Алла Анатоліївна          | Вихователь          |
| 10.   | ІРЦ 2                                                                     | Чепурний Геннадій Анатолійович  | Фахівець ІРЦ        |

**II. Списки керівників/педагогічних працівників закладів та установ освіти ВМТГ, які проходять **позачергову** атестацію відповідно до повноважень атестаційної комісії II рівня департаменту освіти Вінницької міської ради у 2026 році на посаді керівника та/або викладають навчальні предмети /інтегровані курси/**

*Заклади/установи загальної середньої та позашкільної освіти ВМТГ (директори)*

| № з/п | Заклад /установа    | ШпБ керівника              |
|-------|---------------------|----------------------------|
| 1.    | ВЛ № 8              | Підлісна Наталія Петрівна  |
| 2.    | ВЛ № 14             | Побережник Олег Сергійович |
| 3.    | Гавришівський ліцей | Бень Юлія Володимирівна    |

*Заклади дошкільної освіти ВМТГ (директори, завідувачі)*

| № з/п | Заклад дошкільної освіти | ППБ керівника                                                              |
|-------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| 1.    | ЗДО № 33                 | Пилявець Леся Василівна (в зв'язку з довантаженням викладацькими годинами) |

*Заклади та установи освіти ВМТГ, в яких працює менше 15 педагогічних працівників*

| № з/п | Заклад/установа | ППБ                               | Посада     |
|-------|-----------------|-----------------------------------|------------|
| 1.    | ЗДО № 22        | Понікарчик Світлана Олександрівна | Вихователь |

Л. Діденко            59 54 46  
А. Дідик             67 32 53  
Н. Сокиринська    67 05 00

Додаток 2  
до протоколу № 3 від 22.12.2025  
засідання атестаційної комісії II рівня  
департаменту освіти Вінницької міської ради

Умови прийняття рішення про необхідність вивчення практичного досвіду роботи окремих керівників, які чергово/позачергово атестуються в межах повноважень атестаційної комісії II рівня департаменту освіти Вінницької міської ради

Підставою-індикатором для прийняття рішення щодо необхідності вивчення практичного досвіду роботи керівника, який чергово/позачергово атестується в межах повноважень атестаційної комісії II рівня департаменту освіти Вінницької міської ради є наявність хоча б однієї з нижчеперелічених умов:

1. Розбіжність між оцінюванням професійних компетентностей керівника закладу/установи освіти ВМТГ атестаційною комісією II рівня (середній показник оцінювання всіх членів атестаційної комісії) та самооцінюванням більше, ніж 20 %.
2. Низька результативність освітньої діяльності закладу/установи освіти ВМТГ, керівник якого атестується в межах повноважень атестаційної комісії II рівня, в міжатестаційний період (результати ДПА, НМТ, ЗНО, зовнішніх незалежних моніторингів та аудитів).
3. Низька активність участі керівника закладу/установи освіти ВМТГ у методичних заходах і процедурах різних рівнів, пов'язаних із забезпеченням якості освіти закладу/установи, та впровадженням інновацій і технологій у системі освіти.

4. Наявність обґрунтованих звернень щодо непрофесійних та некомпетентних дій керівника закладу/установи освіти ВМТГ у міжатестаційний період.
5. Наявність звернень керівника закладу/установи освіти ВМТГ щодо упередженого ставлення до результатів його професійної діяльності, можливі ознаки мобінгу.
6. Встановлені факти порушення виконавської дисципліни керівника закладу/установи освіти ВМТГ, порушення термінів виконання розпорядчих документів.
7. Звернення керівника до атестаційної комісії II рівня з пропозицією щодо вивчення його практичного досвіду роботи.

Л. Діденко  
59 54 46

Додаток 3  
до протоколу № 3 від 22.12.2025  
засідання атестаційної комісії II рівня  
департаменту освіти Вінницької міської ради

Умови прийняття рішення про необхідність вивчення практичного досвіду роботи окремих педагогічних працівників, які чергово/позачергово атестуються в межах повноважень атестаційної комісії II рівня департаменту освіти Вінницької міської ради

Підставою-індикатором для прийняття рішення щодо необхідності вивчення практичного досвіду роботи педпрацівника, який чергово/позачергово атестується в межах повноважень атестаційної комісії II рівня департаменту освіти Вінницької міської ради є наявність хоча б однієї з нижчеперелічених умов:

1. Розбіжність між оцінюванням професійних компетентностей педпрацівника адміністрацією/атестаційною комісією (середній показник) та самооцінюванням більше, ніж 20 %.
2. Низька результативність освітньої діяльності педагогічного працівника закладу/установи освіти ВМТГ у міжатестаційний період (результати ДПА, НМТ, ЗНО, зовнішніх незалежних моніторингів та аудитів).
3. Низька активність педагогічного працівника закладу/установи освіти ВМТГ участі у методичних заходах і процедурах різних рівнів, пов'язаних із забезпеченням якості освіти закладу/установи, та впровадженням інновацій і технологій у системі освіти.
4. Відсутність у рекомендаціях адміністрації закладу/установи освіти ВМТГ можливого присвоєння педагогічному працівнику за результатами атестації

наступної кваліфікаційної категорії, звання (колективи, в яких працює менше 15 підпрацівників).

5. Рекомендації адміністрації закладу/установи освіти ВМТГ щодо пониження (не підтвердження) педагогічному працівнику раніше присвоєної кваліфікаційної категорії (колективи, в яких працює менше 15 підпрацівників).
6. Наявність обґрунтованих звернень щодо непрофесійних та некомпетентних дій педагогічного працівника у міжатестаційний період.
7. Наявність звернень педагогічного працівника щодо упередженого ставлення адміністрації закладу/установи освіти ВМТГ до результатів його професійної діяльності, можливі ознаки мобінгу.
8. Встановлені факти порушення виконавської дисципліни педагогічного працівника закладу/установи освіти ВМТГ, порушення термінів виконання розпорядчих документів.
9. Звернення педагогічного працівника до атестаційної комісії II рівня з пропозицією щодо вивчення його практичного досвіду роботи.

Л. Діденко  
59 54 46